



Les faits saillants de 2007

Des perspectives économiques incertaines

Le contexte économique demeure instable et inquiétant : fermetures d'entreprises, rationalisation dans d'autres, pertes d'emplois, particulièrement dans le secteur manufacturier. Dans la MRC du Granit, le niveau d'emplois manufacturiers a encore diminué de plus de 400 en 2007 comparativement à 2006 pour se situer à 3153 dans l'ensemble de la MRC au 31 décembre 2007. La fermeture de quatre usines dans le secteur de la confection a entraîné la perte de plus de 300 emplois. Dans le secteur de la transformation du bois, la perte d'emploi s'élève à 100, en relation notamment avec une importante rationalisation dans une entreprise.

Sous un angle plus positif, les entreprises de transformation du bois ont eu tendance à augmenter leurs effectifs, à tel point que dans le courant de l'année 2007, les organismes associés au développement et à l'employabilité ont perçu la nécessité de former à nouveau une Table de concertation sur la main-d'œuvre et la formation afin de faire face à d'éventuels besoins de main-d'œuvre à court et à moyen termes. Un sondage effectué en octobre 2007 auprès d'entreprises de tous les secteurs confirme à cet effet un besoin de main-d'œuvre qualifiée à court terme, sans toutefois se positionner à long terme dans le contexte actuel d'instabilité.

Quoi qu'il en soit, selon les perspectives d'Emploi Québec, le vieillissement de la population va entraîner un déclin de la population active au Québec à compter de 2016, qui signifie aussi un déclin de la main-d'œuvre disponible à l'emploi. Apparemment, la rareté de la main-d'œuvre va freiner la création d'emplois et les nouveaux arrivants sur le marché du travail ne suffiront pas à combler les besoins de main-d'œuvre. Le taux de chômage s'élèvera à moins de 6%! Nous allons donc vivre une situation de plus en plus paradoxale au cours des prochaines années : faire face d'un côté au défi de conserver notre activité économique en santé, en préservant nos entreprises et nos emplois, et faire face de l'autre à la difficulté à combler les besoins de main-d'œuvre qualifiée, relève et nouveaux emplois confondus.

Les défis sont grands pour nos entreprises : recrutement et rétention de main-d'œuvre, modernisation et amélioration de la productivité et de la compétitivité, développement, diversification et commercialisation des produits. Nos défis, comme professionnels du développement, sont tout aussi stratégiques : soutenir le maintien des entreprises et des emplois existants et continuer à développer et à diversifier notre économie. Le tout avec des moyens limités, qui reposent essentiellement sur l'expertise de ressources humaines.

Un entrepreneurship bien vivant!

Malgré un contexte économique incertain, le CLD a soutenu un nombre record de dossiers en 2007 : 153 projets d'entreprises, dont un nombre plus important que d'habitude, soit 49 projets, dans le secteur manufacturier. Le nombre de projets dans le secteur tertiaire (commerce, service, tourisme) demeure également élevé avec 84 projets. Au 31 décembre 2007, 57 projets s'étaient concrétisés avec le démarrage ou l'acquisition de 39 entreprises, l'expansion ou la consolidation de 18 autres. En plus d'un soutien technique, 15 de ces 57 projets ont aussi bénéficié d'une aide financière issue des fonds d'investissement du CLD pour une aide financière totale de 239 500\$. Parmi ces fonds, le volet « Relève » du Fonds local d'investissement (FLI) et le Fonds d'aide aux jeunes promoteurs (FJP) ont particulièrement été mis à contribution. La mesure de Soutien au travail autonome (STA) a aussi bénéficié à 12 promoteurs.

En termes de retombées, la totalité des projets concrétisés a généré des investissements de 24 millions de dollars, permis la création de 120 emplois et la consolidation de 708 autres. Le secteur manufacturier, bien que connaissant des difficultés majeures, demeure le moteur de l'activité si l'on en croit le niveau d'investissements (20 millions de dollars) et les emplois générés (95) et consolidés (673) dans le cadre des dossiers traités par le CLD en 2007.

Mise en œuvre de mesures de soutien à la diversification

Le soutien à la diversification économique s'est aussi poursuivi en 2007 avec la mise en œuvre du Programme de soutien aux territoires en difficulté et du Fonds d'aide aux municipalités monoindustrielles. Ces deux programmes issus respectivement du Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR) et du Ministère du développement économique, de l'innovation et de l'exportation (MDEIE), gérés par la MRC avec le soutien du CLD, donnent accès à un budget annuel pour la réalisation d'études et le soutien à la diversification des entreprises. Au 31 décembre 2007, deux des sept municipalités touchées par ces mesures, soit Lac-Drolet et Lambton, avaient déjà pu bénéficier de fonds pour la réalisation d'études alors que le CLD a aussi pris en charge une étude dans le domaine des produits de pierre. Deux entreprises de Lac-Mégantic et de Lac-Drolet ont aussi bénéficié du Fonds d'aide aux municipalités monoindustrielles afin de soutenir la diversification de leurs produits et marchés.

Le fonds « Études et démarchage » mis sur pied en 2005 par la Ville de Lac-Mégantic et le CLD à la suite de la fermeture de Canadelle a aussi poursuivi ses activités avec l'octroi de fonds pour deux projets, le premier pour l'implantation d'une nouvelle entreprise dans la transformation du bois et le deuxième pour la conversion d'équipements de chauffage utilisant des granules fabriquées avec le de biomasse agricole.

En plus des mesures de soutien à la diversification, les démarches de prospection industrielle axées sur la France se sont matérialisées par l'accueil d'une mission de la région Nord-Isère du 27 au 29 septembre 2007. La délégation, composée de représentants de la Chambre de commerce et d'industrie Nord-Isère ainsi que d'entreprises diverses, a eu l'opportunité de se familiariser avec notre région, les entreprises et les leaders locaux lors de son séjour. Les retombées possibles se situent à plusieurs niveaux : ouverture du marché nord-américain pour certaines entreprises, projets d'implantation au Québec et plus particulièrement dans la région pour d'autres.

Soulignons que le CLD participe à d'autres études et projets de diversification par le biais des comités de travail mis sur pied dans le cadre du plan d'action manufacturier de la MRC du Granit. Ces comités ont à leur actif différentes initiatives pour la plupart en cours de réalisation : étude et mission sur le développement de vêtements « intelligents », étude sur les opportunités d'affaires à partir de la farine biologique, étude sur la production d'énergie à partir de déchets domestiques, etc.

Des projets structurants d'envergure...

Le CLD coordonne plusieurs projets structurants d'envergure pour le territoire, dans les domaines agricole, touristique et culturel. Citons le projet de biomasse agricole, la Route des Sommets, l'École des Arts de la scène, Le Méganticois, la desserte ferroviaire de Lac-Mégantic, etc. Le CLD participe aussi à plusieurs projets de nature structurante et régionale : le projet de parc éolien, l'Auditorium de la Polyvalente Montignac, la Gare patrimoniale et la bibliothèque de Lac-Mégantic, etc. Autant de projets qui pour la plupart visent à consolider et à développer les infrastructures et les services récréo-touristiques et culturels dans le territoire, pour la population locale et touristique. Les autres projets comme la biomasse agricole ou le parc éolien, en plus de diversifier nos activités, ont des incidences potentielles importantes sur le plan environnemental.

Une promotion active du territoire

Le concept touristique s'avère une formule gagnante puisqu'elle permet d'amasser un montant de plus de 60 000\$ en autofinancement auprès des entreprises du territoire intéressées à bénéficier des activités de promotion dont la réalisation est coordonnée par le CLD : guide touristique de la région de Mégantic, carte régionale, site internet, participation à de multiples salons, etc. L'ensemble de ces activités promotionnelles permet de maintenir la région au rang de destination touristique de choix, particulièrement pour les touristes québécois. Comme en font foi les statistiques annuelles du Bureau d'accueil touristique géré par le CLD, 80% des visiteurs proviennent du Québec et 20% de l'extérieur. Leur nombre a d'ailleurs eu tendance à augmenter en 2007 et la saison s'est avérée positive dans la MRC du Granit autant pour les attraits que pour les établissements touristiques. Soulignons en terminant que la promotion et la valorisation du territoire touche aussi le domaine de la culture avec la réalisation d'activités majeures comme le Printemps des artistes qui a eu lieu à Lambton en 2007.

L'animation du milieu, facteur de développement

Le CLD anime ou participe à l'animation de nombreux comités dans le territoire et en faire une description détaillée serait beaucoup trop long. Ce qu'il importe de retenir est que nos actions quotidiennes sont orientées sur le soutien à l'entrepreneuriat et sur l'animation du milieu sous toutes ses formes. L'animation du milieu permet d'établir une vision d'une problématique ou d'un besoin, de concerter les acteurs concernés et d'établir un plan d'action qui prendra la forme d'activités, de projets, etc. pour finalement soutenir le développement du territoire. Citons simplement quelques exemples d'implications et de réalisations aux retombées diverses : Concours québécois en entrepreneuriat, Place aux jeunes, Salon de la formation, Grand tour du lac Mégantic, Marché public sans oublier l'organisation annuelle du Tournoi de golf des gens d'affaires qui année après année attire plus de 200 participants!

Mentionnons aussi qu'en lien avec une nouvelle mesure offerte par le Ministère des affaires municipales et des régions (MAMR), la MRC du Granit a choisi en 2007 de confier au CLD l'embauche d'un deuxième agent de développement rural avec pour mission première d'accompagner les municipalités dans la planification de leur développement. Cet agent de développement rural soutiendra aussi la réalisation de projets, notamment dans la mise en œuvre de la deuxième génération du Pacte rural.

Le nerf de la guerre...

Entrepreneurship, diversification, formation, infrastructures et services, promotion et animation forment les lignes directrices de notre plan d'action pour 2008, avec une emphase particulière sur le soutien aux entreprises et la volonté de nous arrimer à leurs préoccupations et besoins. Car le nerf de la guerre, c'est bel et bien le maintien et la diversification de notre activité économique avec des moyens qu'il va probablement falloir adapter ou intensifier!

La réalisation de notre Plan d'action pour l'économie et l'emploi (PALEE) complété par un exercice de planification stratégique du conseil d'administration devrait nous permettre d'atteindre cet objectif. En attendant, toute l'équipe de professionnels du CLD vous assure de son soutien et je souhaite à cet effet en profiter pour les remercier pour leur engagement et la qualité de leur travail. Ils donnent chaque jour le meilleur d'eux-mêmes et je n'en apprécie que plus leur dynamisme et leur expertise. Merci également à nos administrateurs et bénévoles qui nous épaulent aussi quotidiennement ainsi qu'à la MRC et au Ministère du développement économique, de l'innovation et de l'exportation (MDEIE) et à tous nos partenaires locaux et gouvernementaux qui renouvellent leur confiance année après année.

Merci à tous!



Nathalie Tuboeuf
Directrice générale